

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 31 "Колокольчик"»

УЧТЕНО

мнение профсоюзной организации
МБДОУ № 31 «Колокольчик»
Протокол № 19 от «29» 12 2018 г.
Председатель профсоюзной
организации Н.Н. Радченко



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего МБДОУ
№ 31 «Колокольчик»
№ 31/0308 от 09.01 2019 г.
Н.А. Кузьмина
подпись _____ расшифровка подписи



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 31 “Колокольчик”»
(МБДОУ № 31 «Колокольчик»)**

Красноярский край,
ЗАТО Железногорск,
пос. Подгорный

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 "Колокольчик"» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 10.06.2011 N 1011 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железнодорожск", Постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 23.06.2011 N 1082 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Железнодорожск", и регулирует порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 "Колокольчик"» (далее – Учреждение).

1.2. Предельный размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.3. Для работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1 Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), установленных **Приложением № 1** к настоящему Положению.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный положением об оплате труда.

K – повышающий коэффициент.»

2.3. Повышающий коэффициент устанавливается для педагогических работников по следующим основаниям:

п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Значение повышающего коэффициента %
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории; 1 квалификационной категории; 2 квалификационной категории	25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	50%

2.4. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 2.3.

K_2 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы подпункта 2.3.

2.5. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом
если доля стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 25\%$, то $K_2 = 0\%$,

если доля стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 25\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}}$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q_2 – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников:

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.».

III. Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия)

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ) и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и рассчитывается с учетом объема выполненных работ (нагрузки).

другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, с учетом нагрузки, объема выполняемых работ<*>
1.	За работу в логопедических пунктах	20
2.	Выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	20
3.	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (группах) (кроме медицинских работников) <***>	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих группах.

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3.3. Для работников по профессии «сторож» выплаты компенсационного характера рассчитываются исходя из нормативного количества рабочих часов в месяц.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы в виде премирования.

4.3. Средства, поступившие от приносящей доход деятельности и направленные на

оплату труда работников в соответствии с пунктом 1.2. настоящего Положения, за исключением средств направленных на оплату труда работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляются Учреждением на выплаты стимулирующего характера, включая выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного Красноярском крае, региональной выплаты.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с **Приложением № 2** к настоящему Положению.

Персональные выплаты, предусмотренные п.1,3,4,5 и п.п.2.2 п.2 Приложения № 2 устанавливаются с учетом нагрузки.

Для работников по профессии «сторож» выплаты стимулирующего характера (кроме выплат по итогам работы) рассчитываются исходя из нормативного количества рабочих часов в месяц и устанавливаются за фактически отработанные часы (без учета нагрузки работника и нормы рабочего времени в учетном периоде).

4.6. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонт объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов

организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с **Приложением № 3** к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты по итогам работы, выплачиваемые ежемесячно, ежеквартально, за календарный (учебный) год, при определении средней заработной платы учитываются в соответствии с особенностями порядка исчисления средней заработной платы. Считать нормой для учета данной выплаты – рабочие дни, а для работников по профессии «сторож» - рабочее время в часах по производственному календарю. Выплаты по итогам работы выплачиваются независимо от фактически отработанного времени.

4.7. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников учреждения.

4.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально, за календарный (учебный) год.

Выплаты стимулирующего характера (кроме выплат по итогам работы) выплачиваются с учетом фактически отработанного времени работником.

4.9. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников Учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с **Приложением № 4** к настоящему Положению.

4.10. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере с учетом фактически отработанного времени, в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке:

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

C_{1 балла} - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

n

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим.раб.}} / \sum_{i=1} B_i,$$

i=1

где:

Q_{стим раб} - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих

выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим.раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работников учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$Q_{\text{баз}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{\text{год}}$ - количество календарных дней в месяц в плановом периоде.

4.11. Экономия фонда оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты за качество и результативность труда работников или за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру может направляться на стимулирование труда иных работников учреждения.

4.12. Выплаты стимулирующего характера, установленные работникам в абсолютном значении по результатам оценки труда (по утвержденным критериям оценки), не применяются для расчета коэффициента повышения при расчете средней заработной платы (при повышении в учреждении окладов), так как не имеют стабильного характера, не являются гарантированным фиксированным ежемесячным вознаграждением к окладу и зависят от условий выполнения Положения об оплате труда».

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения

производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. Почасовая оплата труда педагогических работников.

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке временного замещения;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в месяц определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности, с учетом компенсационных (кроме выплат за совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника), персональных выплат и повышающего коэффициента за квалификационную категорию на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), учитывая предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час, а затем на 12 (количество месяцев в году)

Если замещение отсутствующего работника педагогическим работником осуществлялось свыше двух месяцев, оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением их недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы).

VII. Тарификация педагогических и других работников

7.1. Заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения оклада (должностного оклада) ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Тарификация педагогических и других работников учреждений образования производится один раз в год и оформляется тарификационным списком согласно **Приложению № 5** к настоящему Положению в разрезе следующих групп персонала: педагогические и другие работники; руководитель и его заместители по учебной работе.

7.2. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-воспитательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса, по указанным выше причинам.

7.3. Определение уровня образования:

7.3.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем

профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7.3.2. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (о наличии среднего или высшего профессионального (музыкального) образования и профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте), учителя дефектолога, учителя-логопеда, логопеда (о наличии высшего профессионального образования в области дефектологии), педагога-психолога (о наличии среднего или высшего профессионального образования по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо среднее или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология").

Среднее или высшее музыкальное образование определяют дипломы государственного образца об окончании консерваторий, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

Высшее дефектологическое образование определяет диплом государственного образца об окончании пединститутов или педуниверситетов по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология (логопедия, тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика), а также диплом государственного образца, полученный лицами с высшим профессиональным образованием после окончания спецфакультета с объемом подготовки по указанным выше специальностям не менее 1000 часов.

7.4. Определение стажа работы:

7.4.1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а так же сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, учредитель образовательного учреждения может принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

7.4.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных учреждениях, в учебно-методических учреждениях, работа на должностях руководителей и специалистов органов управления образования и другая работа согласно предложенному перечню учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>I. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);</p> <p>Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту), по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>II. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной</p>	<p>II. Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами;</p>

подчиненности)	научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
<p>III.</p> <p>1. Органы управления образования и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p> <p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III.</p> <p>1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p> <p>2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
IV. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми подростками	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

7.4.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

7.4.3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

7.4.3.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- на время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в п. 6.7.3.1;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников, должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

7.4.4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений и стаж работы по специальности (по профилю) засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (службы в Вооруженных Силах Российской Федерации) по специальности (профессии), соответствующей профилю работы образовательного учреждения или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам, инструкторам-методистам (включая старших) (кроме методистов и старших методистов учебно-методических кабинетов, центров, образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей культуры и искусства (в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям

музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;

преподавателям специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования;

дежурным по режиму (включая старших).

7.4.5. Исчисление стажа педагогической работы осуществляется с учетом времени работы в должности младшего воспитателя (помощника воспитателя), если в указанный период работник имел педагогическое образование или обучался в педагогическом учебном заведении и по его окончании приступил к педагогической деятельности.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

7.4.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

VIII. Условия оплаты труда заместителям руководителя Учреждения.

8.1. Оплата труда заместителей руководителя Учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя: должностной оклад; выплаты персонального характера; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

8.2. Размеры должностных окладов заместителям руководителя Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - 20%;

при первой квалификационной категории - 15%.

8.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом III настоящего Положения.

8.4. Заместителям руководителя Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты по итогам работы в виде премирования.

8.5. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей руководителя Учреждения определяются согласно **Приложению № 6** к настоящему Положению.

8.6. Виды и размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения определяется согласно **Приложению № 7** к настоящему Положению.

8.7. При выплатах по итогам работы учитываются:

организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения определяется согласно **Приложению № 8** к настоящему Положению.

8.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

8.9. Заместителям руководителя Учреждения сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

8.10. Заместителям руководителя Учреждения может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела V настоящего Положения.

8.11. В части нерегламентированного данным разделом выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

Приложение № 1
к «Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 31 "Колокольчик"»

Размеры окладов работников образования (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения

1. Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2822,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель<*>		2971,0 <*>
2 квалификационный уровень		3297,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	при наличии среднего профессионального образования	4874,0
	при наличии высшего образования	5547,0
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	5102,0
	при наличии высшего образования	5810,0
3 квалификационный уровень: педагог–психолог, воспитатель	при наличии среднего профессионального образования	5588,0
	при наличии высшего образования	6364,0
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель, учитель–логопед, учитель–дефектолог	при наличии среднего профессионального образования	6115,0
	при наличии высшего образования	6967,0

<*> Для должности «**младший воспитатель**» размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3355,0 руб.

2. Размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель	2971,0
2 квалификационный уровень	3134,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3297,0
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	3623,0
3 квалификационный уровень: шеф-повар	3981,0
4 квалификационный уровень	5024,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: инженер-энергетик	3623,0
2 квалификационный уровень	3981,0
3 квалификационный уровень	4370,0
4 квалификационный уровень	5253,0

3. Размеры окладов медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	3297,0
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	3623,0
3 квалификационный уровень	3922,0
4 квалификационный уровень	4289,0
5 квалификационный уровень	4805,0

4. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: вахтер, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, оператор стиральных машин, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, столяр, сторож, уборщик служебных помещений, швея	2552,0
2 квалификационный уровень	2675,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: повар	2971,0
2 квалификационный уровень	3623,0
3 квалификационный уровень	3981,0
4 квалификационный уровень	4796,0

5. Размеры окладов по должностям, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами:

Должность	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	3623,0
Контрактный управляющий 5 квалификационного уровня	4370,0
Контрактный управляющий 6 квалификационного уровня	5253,0
Контрактный управляющий 7 квалификационного уровня	6133,0

Приложение № 2
к «Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 31 "Колокольчик"»

Виды и размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	выплата за опыт работы в занимаемой должности <***>; от 1 года до 5 лет	5%
1.1.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со	40%

	слова «Народный» <***>	
2.	За сложность, напряженность и особый режим работы:	.
2.1.	За заведывание элементами инфраструктуры <****>: - кабинетами, лабораториями, - учебно-опытными участками, мастерскими, спортивными и музыкальными залами.	10% 20%
2.2.	За обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
3.	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в муниципальном образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.	20%
4.	Краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,40 руб.

<*> Размер выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и учетной степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<*****> Воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, выплаты устанавливаются в размере - 718,40 рубля на одного воспитателя.

Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,40 рублей на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и стимулирующих выплат), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 3
к «Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 31 "Колокольчик"»

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств за оцениваемый период	от 90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок,	25
		в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 4
к «Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 31 "Колокольчик"»

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 31 "Колокольчик"»**

Должности, профессии	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	Баллы	Периодичность
1	2	3	4	5	6
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое, календарное, планирование, тетради наблюдений, протоколы, индивидуальная работа с детьми и т.д.)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
		Поддержание психологического благополучия в группах, снижение конфликтов и психотравмирующих ситуаций между детьми	Организация тренингов, собеседований, наблюдений, составление индивидуальных планов с детьми и их семьями (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждения (с учетом устных)	5	Месяц
		Работа по самообразованию	Наличие и выполнение плана самообразования (бумажный, электронный носители)	10	Месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по предоставлению и обобщению педагогического опыта	Участие в профессиональных конкурсах (Минпросвещения России)	Участие	5	Месяц
		Победа	10	Месяц
		Очное участие в конкурсе - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский	5 10 15	Месяц
	Участие в разработке и реализации проектов (бумажный, электронный носители)	Участие (собственный профессиональный опыт)	5	Месяц
	Адаптация вновь поступающих детей, благоприятный психологический климат	Обеспечение психологического сопровождения участников образовательного процесса	10	Месяц
	Наличие публикаций в педагогических изданиях	Статьи, методические разработки (собственный профессиональный опыт)	10	Год
	Работа в комиссиях, ПМПК	Наличие протоколов, психолого-педагогических заключений (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Участие в семинарах, конференциях, ГМО (собственный профессиональный опыт)	Слушатель	3	Месяц
		Докладчик (бумажный, электронный носители)	10	
	Работа в творческих, рабочих и других группах (документация работы творческих, рабочих групп, бумажный, электронный носители)	Участник	5	Месяц
		Руководитель	10	
	Презентация профессиональной деятельности, проведение «мастер-класса», участие в форуме (собственный профессиональный опыт)	Участник (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Оформление портфолио педагога (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
		Участие в субботниках и проведение ремонтных работ в учреждении	10	
		Общественная работа	10	Месяц

Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность методов и способов работы	Участие в работе с сайтом ДОУ	Обновление страниц на сайте	5	Месяц
	Наличие собственного сайта	Обновление информации	5	Месяц
Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями, использование эффективных форм и методов (собственный профессиональный опыт)	Наличие консультаций, участие в родительских собраниях, семинарах, круглых столах (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с педагогическим коллективом	Проведение совместных мероприятий с родителями (собственный профессиональный опыт)	Участие родителей в мероприятиях	5	Месяц
		Объединение по интересам (мастер – класс, клуб по интересам, встречи) (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
	Эффективное взаимодействие с педагогическим коллективом (собственный профессиональный опыт)	Наличие планов, конспектов консультаций и семинаров (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг	Анкетирование родителей воспитанников (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (планирование, табеля посещаемости, тетради утреннего приема, тетради наблюдений, протоколы родительских собраний и т.д.)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Кружковая работа	Наличие документации и проведение с детьми занятий, презентация детской деятельности, приобщение к разным видам деятельности (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Работа по самообразованию	Наличие и выполнение плана самообразования (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Соблюдение режима дня	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации, родителей (с учетом устных)	5	Месяц

	Привитие культурно-гигиенических навыков	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации (с учетом устных)	5	Месяц
	Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждения (с учетом устных)	5	Месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности, презентация опыта работы педагога, участие в конкурсах	Участие воспитанников в детских конкурсах различных уровней	Участие	5	Месяц
		Победа	10	
	Участие в профессиональных конкурсах (Минпросвещения России)	Участие	5	Месяц
		Победа	10	
		Очное участие в конкурсе - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский	5 10 15	Месяц
	Наличие публикаций в педагогических изданиях	Статьи, методические разработки (собственный профессиональный опыт)	10	Год
	Участие в семинарах, конференциях, ГМО	Слушатель	3	Месяц
		Докладчик (бумажный, электронный носители)	10	
	Презентация профессиональной деятельности, проведение «мастер-класса», участие в форумах	Участник (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Организация и проведение итоговых мероприятий (бумажный, электронный носители)	Группа	5	Месяц
ДОУ		10		
	Осуществление образовательной деятельности разновозрастной группы	Наличие документации с учетом возрастных особенностей (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
Выполнение работ, не предусмотренных должностными	Осуществление дополнительных работ	Участие в субботниках и проведение ремонтных работ в учреждении	10	Месяц
		Общественная работа	10	Месяц

инструкциями	Работа в творческих, рабочих и других группах (документация работы творческих, рабочих групп, бумажный, электронный носители)	Участник	5	Месяц
		Руководитель	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность методов и способов работы	Участие в работе с сайтом ДОУ	Обновление страниц на сайте	5	Месяц
	Наличие собственного сайта	Обновление информации	5	Месяц
Эффективность работы с родителями	Использование различных технологий и методик в организации работы с родителями (собственный профессиональный опыт)	Организация и проведение родительских собраний, семинаров, круглых столов с использованием современных форм и методов (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
	Организация информационного поля для родителей (собственный профессиональный опыт)	Наличие и обновление информации для родителей: бюллетени, выставки, газеты (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
	Выстраивание деловых, партнерских отношений с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний родителей (с учетом устных)	5	Месяц
	Осуществление взаимодействия со специалистами	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний специалистов (с учетом устных)	5	Месяц
Организация работы по укреплению здоровья детей	Посещаемость детей	80 и более %	15	Месяц
		70-80%	10	
		60-70%	5	
	Снижение заболеваемости	на 5%	5	Месяц
		на 10%	10	
	Создание безопасной образовательной среды	Отсутствие травм	10	Месяц
	Отсутствие задолженности по родительской плате	Нет задолженности	5	Месяц

Музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое, календарное планирование, тетради наблюдений, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
		Результативность педагога, достижения детей (конкурсы)	Участие	5	Месяц
			Победа	10	
		Кружковая работа (за каждую возрастную группу)	Наличие документации и проведение с детьми занятий, презентация детской деятельности, приобщение к разным видам деятельности (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
		Работа по самообразованию	Наличие и выполнение плана самообразования (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения (с учетом устных)	5	Месяц	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности, презентация работы педагога, участие в конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах (Минпросвещения России)	Участие	5	Месяц
			Победа	10	
Очное участие педагогов в конкурсе - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский			5 10 15		

Развитие творческих способностей воспитанников	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей (собственный профессиональный опыт)	Качественная подготовка к утренникам, конкурсам, выставкам, фестивалям, индивидуальный подход (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
Участие в инновационной деятельности, презентация работы педагога, участие в конкурсах	Наличие публикаций в педагогических изданиях	Статьи, методические разработки (собственный профессиональный опыт)	10	Год
	Участие в семинарах, конференциях, ГМО	Слушатель	3	Месяц
		Докладчик (бумажный, электронный носители)	10	
	Презентация профессиональной деятельности, проведение «мастер-класса», участие в форумах	Участник (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Организация и проведение итоговых мероприятий (бумажный, электронный носители)	Группа	5	Месяц
ДОУ		10		
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие в субботниках и проведение ремонтных работ в учреждении	10	Месяц
		Общественная работа	10	
Эффективность методов и способов работы	Работа в творческих, рабочих и других группах (документация работы творческих, рабочих групп, бумажный, электронный носители)	Участник	5	
		Руководитель	10	
	Участие в работе с сайтом ДОУ	Обновление страниц на сайте	5	Месяц
	Наличие собственного сайта	Обновление информации	5	
	Участие в работе других специалистов (за каждую возрастную группу)	Аккомпанемент	5	Месяц

Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Использование современных наглядных, информационных и интерактивных средств	Создание развивающей среды в музыкальном зале, группах	5	Месяц
		Организация безопасной предметной среды	Изготовление методических пособий, нетрадиционного оборудования (собственный профессиональный опыт)	10	Месяц
	Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями, использование эффективных форм и методов (собственный профессиональный опыт)	Наличие консультаций, участие в родительских собраниях, семинарах, круглых столах (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Эффективность методов и способов работы	Эффективное взаимодействие с педагогическим коллективом (собственный профессиональный опыт)	Наличие планов, конспектов консультаций и семинаров (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
Инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое, календарное планирование, тетради наблюдений, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения (с учетом устных)	5	Месяц
		Работа по самообразованию	Наличие и выполнение плана самообразования (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья (собственный профессиональный опыт)	Наличие мероприятий (бумажный, электронный носители)	10	Месяц

	физического здоровья детей	Кружковая работа (за каждую возрастную группу)	Наличие документации и проведение с детьми занятий, презентация детской деятельности, приобщение к разным видам деятельности (бумажный, электронный носители)	5	Месяц		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Участие в инновационной деятельности, презентация работы педагога, участие в конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах (Минпросвещения России)	Участие		5	Месяц	
			Победа		10		
			Очное участие педагогов в конкурсе				
				- муниципальный уровень		5	
				- региональный уровень		10	
				- всероссийский		15	
	Участие в семинарах, конференциях, ГМО		Слушатель		5	Месяц	
			Докладчик (бумажный, электронный носители)		10		
	Наличие публикаций в педагогических изданиях		Статьи, методические разработки (собственный профессиональный опыт)		10	Год	
	Презентация профессиональной деятельности, проведение «мастер-класса», участие в форуме		Участник (бумажный, электронный носители)		10	Месяц	
	Организация и проведение итоговых мероприятий (бумажный, электронный носители)		Группа		5	Месяц	
			ДОУ		10		
Организация здоровьесберегающей образовательной среды	Организация безопасной предметной среды для занятий спортом	Изготовление методических пособий, нетрадиционного спортивного оборудования (собственный профессиональный опыт)		10	Месяц		
		Создание развивающей среды в физкультурном зал, группах ДОУ		5	Месяц		
		Отсутствие травм		10	Месяц		
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие в субботниках и проведение ремонтных работ в учреждении		10	Месяц		
		Общественная работа		10			
	Работа в творческих, рабочих и	Участник		5	Месяц		

		других группах (Документация работы творческих, рабочих групп, бумажный, электронный носители)	Руководитель	10	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Развитие физических способностей воспитанников	Качественная подготовка к занятиям, соревнованиям		5	Месяц
		Своевременная сдача отчетов, диагностик		5	Месяц
Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями, использование эффективных форм и методов (собственный профессиональный опыт)	Наличие консультаций, участие в родительских собраниях, семинарах, круглых столах (бумажный, электронный носители)		10	Месяц
Эффективность методов и способов работы	Эффективное взаимодействие с педагогическим коллективом (собственный профессиональный опыт)	Наличие планов, конспектов консультаций и семинаров (бумажный, электронный носители)		5	Месяц
		Участие в работе с сайтом ДОУ	Обновление страниц на сайте	5	Месяц
		Наличие собственного сайта или странички на сайте ДОУ	Обновление информации	5	
Учитель-логопед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое, календарное, планирование, тетради наблюдений, протоколы, индивидуальная работа с детьми)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам (бумажный, электронный носители)		10	Месяц
	Изготовление и пополнение дидактического материала и инструктивно-методических пособий	Наличие дидактических и методических материалов (собственный профессиональный опыт)		10	Месяц
	Кружковая работа	Наличие документации и проведение с детьми занятий, презентация детской деятельности, приобщение к разным видам деятельности (бумажный, электронный носители)		10	Месяц

	Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждения (с учетом устных)	5	Месяц
	Работа по самообразованию	Наличие и выполнение плана самообразования (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по предоставлению и обобщению педагогического опыта	Участие в профессиональных конкурсах (Минпросвещения России)	Участие	5	Месяц
		Победа	10	
		Очное участие педагогов в конкурсе - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский	5 10 15	
	Участие в разработке и реализации проектов (бумажный, электронный носители)	Участие (собственный профессиональный опыт)	5	Месяц
	Наличие публикаций в педагогических изданиях	Статьи, методические разработки (собственный профессиональный опыт)	10	Год
	Работа в комиссиях, ПМПК	Наличие протоколов, психолого-педагогических заключений (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Участие в семинарах, конференциях, ГМО	Слушатель	5	Месяц
		Докладчик (бумажный, электронный носители)	10	
	Работа в творческих, рабочих и других группах (документация работы творческих, рабочих групп, бумажный, электронный носители)	Участник	5	Месяц
		Руководитель	10	

	Презентация профессиональной деятельности, проведение «мастер-класса», участие в форуме (собственный профессиональный опыт)	Участник (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Организация и проведение итоговых мероприятий (бумажный, электронный носители)	Группа	5	Месяц
		ДОУ	10	
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Оформление портфолио педагога (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
		Участие в субботниках и проведение ремонтных работ в учреждении	10	
		Общественная работа	5	Месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность методов и способов работы	Участие в работе с сайтом ДОУ	Обновление страниц на сайте	5	Месяц
	Наличие собственного сайта	Обновление информации	5	Месяц
Эффективность работы с родителями	Организация работы с родителями, использование эффективных форм и методов (собственный профессиональный опыт)	Наличие консультаций, участие в родительских собраниях, семинарах, круглых столах (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с педагогическим коллективом	Проведение совместных мероприятий с родителями (собственный профессиональный опыт)	Участие родителей в мероприятиях	5	Месяц
		Объединение по интересам (мастер – класс, клуб по интересам, встречи) (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Эффективное взаимодействие с педагогическим коллективом (собственный профессиональный опыт)	Наличие планов, конспектов консультаций и семинаров (бумажный, электронный носители)	5	Месяц

Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (годовое планирование, аналитическая деятельность, индивидуальная работа с педагогами, документация по педагогическому контролю)	Полнота и соответствие нормальным регламентирующим документам (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
			Наличие аналитических материалов организации образовательной деятельности ДООУ (бумажный, электронный носители)	15	Месяц
		Организация внутренней системы повышения квалификации	Наличие и выполнение плана повышения квалификации (бумажный, электронный носители)	5	Месяц
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	Соблюдение педагогами режима и распорядка дня детей, расписания НОД (при отсутствии замечаний)	5	Месяц
	Развитие профессиональной компетентности педагогов	Создание условий для самореализации педагогов	Динамика результатов аттестации педагогов (повышение уровня)	10	Месяц
			Участие педагогов в конференциях, семинарах, круглых столах (бумажный, электронный носители)	10	
		Руководство деятельностью творческих, рабочих групп	Наличие документации, выполнение планов (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение педагогических проектов (собственный профессиональный опыт)	Участие в творческих и педагогических проектах (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
Участие в экспериментальной деятельности (бумажный, электронный носители)			10		
Наличие публикаций в педагогических изданиях		Статьи, методические разработки (собственный профессиональный опыт)	10	Год	

Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Итоговые мероприятия согласно комплексно-тематического плана	Наличие мероприятий (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие и проведение ремонтных работ в учреждении	10	Месяц
		Работа с сайтом ДОУ	10	
		Наличие собственного сайта	5	
		Общественная работа в ДОУ	5	
		Взаимодействие с социумом	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень мастерства при организации образовательного процесса	Участие в профессиональных конкурсах (Минпросвещения России)	Участие	10	Месяц
		Победа	15	
		Очное участие в конкурсе		
		- муниципальный уровень	5	
	- региональный уровень	15		
	- всероссийский	20		
	Участие педагогов в конкурсах (Минпросвещения России)	Участие	5	Месяц
		Победа	10	
		Очное участие в конкурсе		
		- муниципальный уровень	5	
	- региональный уровень	15		
	- всероссийский	20		
	Высокий уровень организации контрольно-инспекционной деятельности	Выполнение плана контрольно-инспекционной деятельности (бумажный, электронный носители)	10	Месяц
Участие в конференциях, семинарах, ГМО	Слушатель	5	Месяц	
	Докладчик (бумажный, электронный носители)	10		
Презентация профессиональной деятельности, проведение «мастер-класса», участие в форумах	Участник (бумажный, электронный носители)	10	Месяц	

Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение мероприятий совместно с воспитателем и под его руководством оздоровительных мероприятий	Соблюдение режима проветривания и кварцевания	5	Месяц
			Организация закаливающих процедур	5	
	Участие в организации воспитательно-образовательного процесса	Активное участие в проведении НОД	Подгрупповая организация детей	5	Месяц
			Помощь воспитателю в подготовке занятий	5	
			Помощь при организации режимных моментов	5	
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения	10	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Взаимодействие с педагогами и родителями воспитанников	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников, педагогов на неправомерные действия младшего воспитателя	5	Месяц
		Участие и проведение ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	10	Месяц
Участие в благоустройстве территории МКДОУ		Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ	5	Месяц	
Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий		изготовление атрибутов, помощь в оформлении помещения, изготовление элементов костюма	5	Месяц	
Участие в проведение праздников для детей		Участие младшего воспитателя в общих мероприятиях группы (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.)	5	Месяц	
Участие в развитии предметно-развивающей среды в группе		Инициатива и помощь воспитателю в тематическом оформлении группы	5	Месяц	

Выплаты за качество выполняемых работ					
Соблюдение основных профессиональных требований	Выполнение санитарно-гигиенических норм	Санитарное состояние групп	5	Месяц	
		Соблюдение режимных моментов	5		
		Своевременная и правильная сервировка стол	10		
		Соблюдение порядка в детских шкафах для одежды	5		
		Соблюдение графика генеральных уборок	10		
	Сохранность оборудования и инвентаря	Наличие и соответствие с журналом закрепленного инвентаря и оборудования	10	Месяц	
	Своевременная сдача боя и получение моющих средств	5			
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение основных производственных и технологических требований	Соблюдение технологии приготовления пищи согласно цикличному меню	Высокое качество приготовления блюд	10	Месяц
			Соблюдение норм приготовления пищи	10	Месяц
		Соблюдение графика выдачи пищи	Отсутствие замечаний	10	Месяц
	Профессиональная этика	Уровень общения с участниками образовательного процесса, самопрезентация	Наличие спецодежды	5	Месяц
			Культура выдачи пищи	10	
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и родителей	10	
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения	10	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность и укрепление здоровья	Выполнение санитарных нормативов	Отсутствие вспышек заболевания	30	Месяц
Соблюдение норм в приготовлении пищи		Наличие контрольного блюда	10		

	Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие и проведение ремонтных работ в учреждении	10	Месяц	
			Уборка складских помещений	10		
			Участие в благоустройстве	10		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и инвентаря		Соблюдение санитарных норм	20	Месяц
				Качество содержания кухонного инвентаря	20	
Наличие маркировки				10		
Отсутствие замечаний при проведении органолептической оценки приготовления пищи				Отсутствие замечаний по итогам ревизионных и оперативных проверок	20	Месяц
				Положительные результаты производственного контроля	10	
				Отбор проб приготовления блюд	10	
Кладовщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации, учет продуктов питания, бракеражного журнала.	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	20	Месяц	
			Наличие и соответствующее качество документов на поставляемые продукты питания	20		
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждений	10	Месяц	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Выполнение дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий		5 часов в месяц	5	Месяц
10 часов в месяц				10		
15 часов в месяц				15		
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ		Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	10	Месяц	

	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние складских помещений	Санитарное состояние складских помещений	10	Месяц	
	Высокий уровень выполнения требований по обеспечению жизнедеятельности ДОУ	Сохранность продуктов питания	Ведение документации (своевременная подача заявок)	20	Месяц	
			- Результат проведения инвентаризации	10		
			- Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	20		
		Организация питания		Отсутствие просроченных продуктов питания	10	Месяц
				Соблюдение правил хранения	10	
				Соблюдение циклического меню	10	
				Контроль за выдачей продуктов питания (своевременная выдача)	10	
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	30	Месяц	
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	отсутствие замечаний администрации учреждения	15	Месяц	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20	Месяц	
		работа в разных зданиях	постоянно	10	Месяц	
Участие в праздниках для детей	изготовление атрибутов, участие в мероприятии	наличие атрибутов, участие	15	Месяц		
Оперативное выполнение работ	поручение руководителя (в рамках своей компетенции)	выполненное поручение	20	Месяц		

	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	штукатурно-малярные работы, подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду	10	Месяц
		участие в благоустройстве территории МБДОУ	субботники, озеленение	10	Месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20	Месяц
Кастелянша	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации, учет мягкого инвентаря, акты списания, наличие и выполнение инструкций	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	10	Месяц
			Отсутствие замечаний по итогам ревизионных и оперативных проверок	5	
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждения	5	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий	5 часов в месяц	5	Месяц
			10 часов в месяц	10	
			15 часов в месяц	15	
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении;	10	Месяц
			Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	10	
Оказание помощи в организации образовательного процесса и создании условий для эффективного воспитательного процесса	Содействие созданию условий в ДОУ и группах	Пошив штор, спецодежды, костюмов для детей, реквизита для праздников, принадлежностей для игровых уголков	10	Месяц	
	Участие в организации режимных моментов	Оказание помощи воспитателям (группы раннего возраста) во время одевания детей на прогулку	10	Месяц	

	Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание мягкого инвентаря в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественное содержание помещений	Состояние мягкого инвентаря	Качество хранения белья	10	Месяц	
		Состояние белья	10		
	Объем стирки белья	Постельное белье, полотенца, спецодежда	5	Месяц	
		Постельное белье, полотенца, спецодежда, шторы, покрывала, детские костюмы Чистка ковров	10		
Содержание помещений	Соблюдение помещений: кастанейной и складского помещения санитарным нормам	10	Месяц		
Кухонный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Соблюдение основных нормативных требований	Выполнение графиков генеральных и текущих уборок на пищеблоке	10	Месяц
			Своевременная и качественная обработка сырых овощей, мяса, рыбы	10	
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	отсутствие замечаний администрации учреждения	5	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	5 часов в месяц	5	Месяц
			10 часов в месяц	10	
			15 часов в месяц	15	
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10	Месяц
			Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	10	
Выполнение индивидуальных поручений			10		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими	Состояние помещений пищеблока и инвентаря	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние пищеблока	10	Месяц	
		Отсутствие замечаний по содержанию оборудования	5		

	требованиями, качественная уборка помещений		Качественная обработка посуды и инвентаря	10	
			Оказание помощи при переборке овощей	10	
			Сохранность кухонного оборудования	10	
			Соблюдение ТБ при выполнении работ на технологическом оборудовании	10	Месяц
Уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Соблюдение основных нормативных требований	Выполнение графиков генеральных и текущих уборок	10	Месяц
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждения	5	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий	5 часов в месяц	5	Месяц
			10 часов в месяц	10	
			15 часов в месяц	15	
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении;	10	Месяц
			Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	10	
			Выполнение индивидуальных поручений	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и инвентаря	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	10	Месяц
			Отсутствие замечаний по содержанию уборочного инвентаря	5	
			Качественная уборка помещений	10	
			Оказание помощи при одевании детей раннего возраста	10	
Соблюдение ТБ при выполнении работ			10		

Рабочий по комплексному обслуживанию здания, дворник, садовник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Содержание помещений и участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка территории	Состояние помещений и территории учреждения	Обеспечение порядка на территории ДОУ	15	Месяц
			Образцовое содержание площадки для сбора мусора	15	
			Сохранность и поддержание работоспособного состояния ограждения территории ДОУ	10	
			Ремонт и содержание инвентаря	10	
			Обеспечение порядка на прилегающей территории	10	
		Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждения	5	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	5 часов в месяц	5	Месяц
			10 часов в месяц	10	Месяц
15 часов в месяц			15	Месяц	
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении;	10	Месяц	
		Выполнение индивидуальных поручений	10		
		Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	10		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Выполнение мероприятий, препятствующих травматизму на территории	Уборка камней, веток, посыпка ледяных дорожек песком	10	Месяц	
Сторож	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Соблюдение основных нормативных требований	Отсутствие проникновения на территорию и в здание посторонних лиц	10	Месяц
			Своевременное реагирование «тревожной кнопки»	10	

		Ведение отчетных журналов (передачи ключей, передачи дежурств)	10		
	Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждения	5	Месяц	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	5 часов в месяц	5	Месяц	
		10 часов в месяц	10		
		15 часов в месяц	15		
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении;	10	Месяц	
		Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	10		
		Выполнение индивидуальных поручений	10		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Поддержание санитарного состояния холлов и лестниц, наружных выходов	10	Месяц	
		Соблюдение ТБ при выполнении работ	5		
Медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (бракеражный журнал готовой продукции, журнал здоровья, составление меню-требований, предоставление отчетов)	Полнота и соответствие нормальным регламентирующим документам	10	Месяц
			Соблюдение технологии приготовления пищи согласно цикличному меню		
			Высокое качество приготовления блюд	5	Месяц
		Соблюдение норм приготовления пищи	5		
Профессиональная этика	Соблюдение графика выдачи пищи	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и родителей	10	Месяц	

	Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждения	5	Месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Сохранность и укрепление здоровья	Выполнение санитарных нормативов	Отсутствие вспышек заболевания	20	Месяц
	Соблюдение норм в приготовлении пищи	Наличие контрольного блюда	5	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Отсутствие замечаний при проведении органолептической оценки приготовления пищи	Отсутствие замечаний по итогам проверок	10	Месяц
		Положительные результаты производственного контроля	10	
		Контроль за отбором проб приготовления блюд	10	
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Участие и проведение ремонтных работ в учреждении	10	
		Участие в благоустройстве	10	
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ	в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	отсутствие замечаний администрации учреждения	10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50	Месяц	
		устранение предписаний в установленные сроки	30	Месяц	
	Участие в мероприятиях учреждения	участие в проведении праздников для детей	наличие мероприятий	20	Месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	Месяц	
		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20	Месяц	
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10	Месяц
			10 часов в месяц	20	
			15 часов в месяц	30	
		осуществление дополнительных работ	общественная работа, работа в комиссиях	20	Месяц
	Ведение профессиональной документации	полнота соответствие нормативным и регламентирующим документам	100 %	20	Месяц
Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ	в соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	отсутствие замечаний администрации учреждения	10	Месяц	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50	Месяц
		устранение предписаний в установленные сроки	30	Месяц
Участие в мероприятиях учреждения	участие в праздниках для детей	наличие мероприятий	20	Месяц
Оперативное выполнение работ	поручение руководителя (в рамках своей компетенции)	выполнение работ	10	Месяц
	работа в разных зданиях	постоянно	15	Месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	Месяц
		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20	Месяц
Содержание электроприборов и др. инвентаря в соответствии с инструкциями по эксплуатации оборудования ДОУ	в соответствии с инструкциями по эксплуатации	рабочее состояние оборудования, своевременная профилактика и ремонт оборудования	15	Месяц

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 31 "Колокольчик"»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10 %
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20 %
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20 %
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10 %
	Сохранение здоровья детей в Учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзором	10 %

	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью обучающихся, воспитанников	10 %
	посещаемость детей	не менее 80%	20 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20 %
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20 %
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20 %
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	20 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития Учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20 %

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 31 "Колокольчик"»

**Размер персональных выплат
заместителям руководителя Учреждения**

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
2	опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	<ul style="list-style-type: none"> • при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения** • при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения** • при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»** • при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»* 	15%
		20%
		15%
		20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	<ul style="list-style-type: none"> • при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения** • при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения** • при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»** • при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»* 	25%
		30%
		25%
		30%
	свыше 10 лет	25%
	<ul style="list-style-type: none"> • при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения** • при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения** • при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»** • при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»* 	35%
		40%
		35%
		40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 31 "Колокольчик"»

**Виды и размеры выплат
по итогам работы заместителям руководителя учреждения**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу) <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные федеральные	150% 100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные	100% 90% 80% 70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.